



## 再登2025全球化学化工品牌价值50强 桐昆品牌影响力持续攀升

■记者 王翹楚

近日,英国品牌评估机构“品牌金融”(Brand Finance)发布了“2025全球化学化工品牌”报告(Chemicals 50 2025)。在“全球化学化工品牌价值50强”榜单(Top 50 most valuable Chemicals brands)上,中国有9个品牌上榜,桐昆集团(Tongkun Group)位列第37位,较上一年提升5位。

Brand Finance是全球领先的独立品牌价值和战略咨询公司,其年度“全球化学化工品牌价值50强”报告基于严格的评估方法论,综合考量品牌核心指标表现、创新与技术研发亮点、预期收入等多维度指标,在国际商界享有盛誉和高度公信力。

再次登榜全球化工品牌价值50强且排名提升,是对桐昆品牌建设成果的高度认可,更彰显了集团在复杂多变的全球化工市场中日益增强的核心竞争力和品牌韧性。品牌价值强劲增长,源于桐昆长期坚持的战略定力:以科技创新为引擎,以绿色低碳为导向,铸就品牌硬实力的双引擎。

这些年来,桐昆坚持以企业精神中的“创新”为驱动,持续加大研发投入,深耕产业链核心技术,不断优化产品结构,提升高附加值、高性能产品的全球市场份额。通过布局研发涉及国际垄断产品和具有核心竞争力的功能性差异化聚酯纤维,桐昆开发出阳离子/原液着色聚酯纤维、低温易染生物基呋喃聚酯纤维



力推进绿色制造和可持续发展实践,将绿色发展理念深度融入生产经营全链条。紧跟政府部门“无废城市”创建步伐,桐昆主动提出创建“无废集团”,并将“绿色化、低碳化、差别化、一体化、集约化、数智化”确立为建设理念。2024年,桐昆入选浙江唯二工信部“首批无废企业典型案例”,旗下12家工厂被认证为浙江省“无废工厂”;同时成功注册无废商标,产品低碳指标符合国家双碳要求以及出口要求。碳普惠方法学、中水回用、余热发电、光伏发电、源网荷储……多个关键词描绘出桐昆的绿色“碳”路成果,在担负起“绿水青山”的社会责任的同时,也成功塑造了桐昆负责任、可持续的国际化品牌形象,赢得了国际市场及价值链伙伴的高度认可,为品牌价值增长注入了强劲动力。

面向未来,桐昆集团将继续秉持“值得尊重的企业,受人欢迎的伙伴”的价值观,深化全球化布局,强化品牌建设,以更优质的产品满足产业升级需求,以更先进的技术突破行业瓶颈,以更透明的ESG实践履行社会责任,为全球化工行业进步贡献桐昆力量,向世界一流品牌目标迈进!

维、仿醋酸酯纤维等“明星产品”,引领纤维流行潮流。这些创新成果不仅优化了产品结构,提升了产品核心竞争力,更引领了下游应用领域的发展,巩固了我们在全球化纤维行业的领先地位,助力桐昆实现了产品从“价格”到“价值”的跃升,形成从“产业链”到“价值链”的附加效应,利用公司品牌最终形成“价值壁垒”,做大国内市场的同时提升了中国品牌的国际影响力。

这些年来,桐昆积极响应国家“双碳”战略,大

## 桐昆蝉联2024年度 中国化纤行业产量四项第一

■记者 王翹楚

日前,中国化学纤维工业协会正式发布了2024年化纤行业产量排名名单。桐昆位列2024年中国化学纤维产量排名第1位、聚酯产量排名第1位、涤纶民用长丝产量排名第1位、涤纶POY产量排名第1位,荣获“四榜第一”并拿下总榜冠军。

资料显示,我国化纤产量占全球的70%以上,同时化纤约占我国纺织纤维加工总量的85%。作为全球最大的涤纶长丝生产制造商,桐昆深耕化纤行业四十多年,拥有齐全的产品种类、不断创新进步的生产技术和多元化的新产品开发方向,可以满足不同客户的个性化需求,在国内和国际的市场占有率逐年提高。

多年来,集团一直将国家战略和政府规划融入企业转型升级的实践之中,紧跟宏观政策不断调整优化布局结构,切实增强企业核心竞争力,同时致力于绿色生产、绿色制造的技术研发和工业化实施,以延链、补链、强链为抓手助推行业高质量发展。未来,桐昆将继续发挥链主企业的示范引领作用,落实化纤行业上下游产业链高质量发展的目标,承担起链主企业的责任!

## 桐昆佑泽石门项目 黑母粒生产线一次开车成功

■通讯员 虞珍瑜

6月19日清晨6时,随着项目总指挥启动指令的下达,浙江佑泽材料科技有限公司石门项目7#黑母粒生产线正式开机!

这一刻,凝聚了全体项目筹建组自2024年9月1日正式打桩开工以来数月的拼搏与汗水。面对建设任务重、时间节点紧的双重压力,团队始终以“四高精神”为指导,迎难而上、奋力拼搏,科学统筹项目建设与原厂区正常生产,仅用6个月就高效完成了从桩基施工到主厂房封顶的全部工程。

现场,生产技术人员精确调控各项参数,自动化供料系统有序运转,原料通过密闭管道精准输送至混料装置。经过稳定升温,螺杆挤出机达到最佳工作状态,生产线末端缓缓吐出乌黑发亮的母粒颗粒,标志着装置一次开车成功,具备生产条件!这一里程碑节点为后续全线投产奠定了坚实基础。

佑泽石门项目总投资超2亿元,占地35.47亩,是桐昆控股集团布局高端新材料领域的重要战略性项目。项目设备实现了迭代升级,采用国际领先的螺杆挤出机组,配套全自动供料和智能混料系统,全面实现生产全流程数字化管理,不仅提升了产品一致性,还大幅提高了生产效率和稳定性。项目达产后可形成年产3.5万吨色母粒、5000吨功能性改性母粒及1500吨金属过滤材料的生产能力,不仅能满足化纤行业对高品质辅料的增长需求,生产的纤维级色母粒还可替代传统染整工艺,帮助下游客户减少废水排放,为行业绿色转型提供支撑。

在“双碳”目标引领下,我国化纤行业正加速向绿色制造转型。佑泽公司依托桐昆集团全产业链优势,项目投产后将优先保障桐昆集团高端改性母粒自供,同时拓展外销市场,形成“研产销”闭环生态,既能强化产业链协同效应,又能为纺织行业树立绿色智造新标杆,持续为全球纺织产业链注入创新动能。

此次成功开车标志着桐昆集团在新材料领域迈出关键一步。未来,佑泽公司将持续聚焦“科技、时尚、绿色”发展方向,以创新驱动行业可持续发展,为全球纺织产业链注入中国智造的新动能!

## 浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻莅临桐昆

■记者 王翹楚

日前,浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻一行莅临桐昆调研,并看望慰问了全国劳动模范、桐昆控股集团董事长陈士良。浙江省总工会党组成员、副主席孙耀耀,嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席曹国良等相关领导陪同调研。

刘忻副主任参观了“印象桐昆”展示厅,深入了解了集团的发展历程、产业布局、企业文化,特别是桐昆在党建引领、工会保障与职工综合素质提升等方面所做的工作。

他指出,陈士良董事长作为劳模代表和企业家,在推动企业发展、积极履行社会责任方面作出了重要贡献。产业工人是推动高质量发展的重要力量,希望桐昆

继续发挥好示范引领作用,维护好尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新的浓厚氛围,特别是要把劳模精神传承下去,努力打造一支知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍,为我省经济社会发展贡献更大力量。

陈董表示,一直以来桐昆坚持“听党话、感党恩、跟党走”,并依据“国家战略、政府规划、市场需求”来布局产业实现自身发展。建设高素质产业工人队伍是桐昆实现健康、持续、稳定发展的重要基石。未来,桐昆将继续坚持“以人为本”的发展理念,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,做好事业和政治的双传承,带领产业工人队伍在建设好自己的同时发展好桐昆,助力谱写中国式现代化浙江新篇章。



## 佑丰公司荣获浙江省“专精特新”企业称号

■通讯员 陈叶

日前,嘉兴市经济和信局公布了2025年第一批浙江省专精特新中小企业认定和复核通过名单,桐昆集团下属浙江佑丰新材料股份有限公司赫然在列。

“专精特新”企业是浙江省培育产业链核心竞争力的关键力量,要求企业在专业化程度、精细化水平、特色化优势及创新能力上达到行业标杆水准,佑丰此次入选,不仅是对企业技术实力与创新能力的权威认证,也彰显了其在高精铝材领域的引领地位。

浙江佑丰新材料股份有限公司成立于2016年,是一家专业从事高精铝板带箔研发、生产和销售一体化服务的高新技术企业。产品具有轻量化、高强度、耐腐蚀、高性能、环保等特点,广泛应用于建筑、装饰、家电、电子通讯、交通运输、医药、包装、印刷、3C、储能及动力电池等众多领域,是浙江地区最大、长三角地区知名的采用绿色短流程技术生产高精铝板带箔企业。

公司自成立以来,一直秉承“客户第一、品质优良、精益求精”的经营理念,产品满足质量、环保等要求,得到客户高度认可,为企业赢得了较好的社会效益和经济效益。公司建有技术和研发中心,通过了桐乡市企业技术中心、桐乡市高新技术研究开发中心、嘉兴市企业技术中心、嘉兴市高新技术研究开发中心等认定,获得浙江省科学技术5项成果登记,拥有授权发明专利2项,实用新型专利29项。

作为桐昆集团多元化发展战略的关键落子之一,佑丰公司借力集团优势,快速完成产能建设,推动集团在做强主业的基础上跨界高端新材料领域,公司生产的电池箔、蜂窝板等产品也与集团绿色发展深度融合。

未来,佑丰公司将继续以创新为矛,锚定全球铝材新高度,持续深耕技术壁垒,扩大超薄铝箔、高强度合金材等高端产品占比;拓展全球化布局,依托桐昆海外渠道,推动电池箔、药箔等高附加值产品出海,让中国铝材智造闪耀世界!



## 2025年度嘉兴市优秀质量管理小组成果榜单揭晓 桐昆QC小组斩获多个奖项

■通讯员 王辰昊 卢凡

近日,2025年度嘉兴市优秀质量管理小组成果评选结果揭晓,集团下属恒瑞厂区、园区厂区、恒通公司、嘉兴石化的5支QC小组(质量管理小组)成功入围现场,代表集团公司参加比赛。

现场汇聚了嘉兴市各行各业优秀质量管理成果项目,各小组代表依次上台发表。台上,发言人条理清晰地阐述课题思路;台下,评委专家认真聆听,时不时提笔写下关键点。经过激烈角逐,桐昆的五支参赛队伍凭借他们卓越的创新能力和出色的团队协作,最终赢得专家肯定,荣获一等奖1项,二等奖3项,三等奖1项。其中,恒瑞厂区的梦之翼QC小组荣获一等奖,恒瑞厂区的奇臻QC小组、恒通公司的精益求精QC小组、园区厂区的和谐QC小组荣获二等奖,嘉兴石化的飞跃小组荣获三等奖。

QC小组作为生产或工作岗位上的职工自愿组成的群众组织,其核心使命是围绕企业目标或现场问题,运用质量管理方法持续改进质

量、降低消耗、提升效益和人员素质。

近年来,在集团公司全体员工的共同努力下,集团公司已成功举办14届QC成果发表与经验交流会,建立起完善的质量创新激励机制。通过这一平台,不仅激发了广大员工对质量改进与创新活动的热情,更培养了一批具有解决质量问题和开展评价推进工作能力的优秀QC小组。围绕生产经营中的痛点与难点,持续深化技术攻关与管理优化,以“小切口”实现“大突破”,为公司产业升级注入质量动能。

此次发布会搭建了宝贵的行业交流共享平台,而桐昆勇夺一等奖的好成绩不仅彰显了团队的卓越实力,更体现了公司在质量领域的深厚积淀。未来,公司将秉持“质量第一、驱动发展”的理念,推动质量管理从“经验型”向“数据驱动型、科学决策型”转变,聚焦成果转化与实际应用,将优秀的QC成果切实转化为现实生产力,为企业创造更大经济效益与社会效益。

# 筑牢安全防线 护航高质量发展



■记者 王翹楚 通讯员 王明耀

2025年全国“安全生产月”期间，桐昆集团紧扣“人人讲安全、个个会应急”主题，以实战化、场景化活动为抓手，全面掀起安全生产能力提升热潮。从隐患排查“扫雷比武”到危化泄漏应急演练，集团通过创新性活动设计，将安全理念深植生产一线，为高质量发展筑牢坚实屏障。

## 尖兵挑战赛：火眼金睛排隐患

叮！警报拉响！安全“地雷”已悄悄布下……6月6日，桐昆集团2025年安全隐患排查尖兵挑战赛火热开赛。这不是演习，而是一场真刀真枪的“扫雷”大比武，来自各分公司的精英队伍化身敏锐的“扫雷尖兵”，直击第一现场，火眼金睛查隐患，为集团安全生产月活动打响精彩一枪！



赛前，安全专家们化身经验丰富的“布雷专家”，深入车间一线，结合企业生产实际，精心设置了涵盖设备操作、电气安全、消防设施等多个领域的“安全地雷”（即安全隐患点），并一一记录在案，力求场景真实、考验全面。

随着一声令下，挑战赛正式开始！各参赛队按抽签顺序，迅速进入“扫雷区”。队员们个个化身专业

“扫雷手”，全神贯注、分工协作。他们凭借扎实的专业知识和敏锐的洞察力，对车间设备、线路布局、安全标识等进行了地毯式、扫描般的细致排查，不放过任何一处可疑的“雷区”。



“这里有人在模拟动火作业，来问问他，有没有持证上岗？”

“快记下，1号区域消防箱灭火器已失效。”

“先别走，这个水带卷绕方向也错了……”

一支小队由三人组成，一人负责作答+辅助，其余两人则承担了排查隐患的主力，他们时而分散探查，时而又因为有所发现而聚集在一起激烈讨论。每支队伍完成紧张刺激的排查后，由工作人员引导至会议室稍作休整，哪怕是休息时间，选手们也还沉浸在

“对答案”中，抓紧时间交流“扫雷”心得和发现的隐患问题。

所有“尖兵”完成挑战后，就是激动人心的颁奖时刻了。首先，省级安全专家胡晓剑老师对本次比赛中精心设置的每一个“雷点”进行了权威拆解和深度分析。他通过图文并茂的方式，生动揭示了隐患背后的风险点，为全体参赛人员献上了一堂干货满满、印象深刻的安全实战教学课。



随后，颁奖环节将现场气氛推向高潮。主持人宣读了获奖名单，集团领导依次为在本次“扫雷”行动中表现卓越的团队颁发象征荣誉的奖杯和丰厚的奖品。来自集团恒邦厂区及洲泉集中供热的沈志杰、宋自用、王士军三人勇夺一等奖，来自园区联合厂区的

范建锋、李嘉诚、胡兴舟和恒盛公司、新材料研究院的石鑫豪、江锦峰、李梦竹分获二等奖，来自嘉兴石化的张涛、钱华明、段芳杰和恒优公司的陆浩翔、王事理、徐中良以及佑丰佑泰公司的戴润、张帅、沈思达获得三等奖。



获奖队伍兴奋地表示，这不仅仅是一场技能比拼，更是一次宝贵的学习升级机会，他们要将赛场练就的“火眼金睛”和“排雷”本领，带回日常岗位，让安全防线更牢更实！

此次“安全隐患排查尖兵挑战赛”成功将理论融入实践，以紧张刺激的实战检验和提升了员工的隐患排查治理能力与安全风险防范意识，也为集团安全生产积累了宝贵的实战经验。

## 联动大演练：危化泄漏练应对

6月16日下午，一场扣人心弦的危险化学品泄漏事故综合应急演练，在桐昆集团下属浙江恒翔新材料有限公司环氧罐区紧张上演。本次演练由桐昆集团、恒翔公司与海盐经济开发区联合承办，集结了多家单位60余名人员参演，集团公司众多兄弟企业代表现场观摩。



本次演练模拟了环氧罐区检修作业中，环氧乙烷管输盲板突发泄漏的险情。环氧乙烷，广泛应用于医疗消毒、化工合成，是一种无色易燃的“危险分子”。它极易挥发形成爆炸性混合物，遇热源或明火即可能引发燃烧爆炸；其混合物密度比空气重，能贴地扩散，遇火源还会“回燃”。一旦泄漏，后果不堪设想！

演练现场，只见检修人员正在球罐底部作业，监护人手持的环氧乙烷探测器突然尖锐报警！“中控、中控，环氧乙烷罐区发现环氧乙烷管输处发生泄漏，罐区有毒报警器全部报警……”



企业应急小组闻警即动，预案瞬间启动！人员被迅速撤离至上风向安全区，警戒线火速拉起，隔离危险地带。身着防护服并佩戴正压呼吸器“全副武装”的抢险队员无畏逆行，冲入“毒雾”，精准关闭管输阀门，喷淋系统同时开启，强力稀释泄漏气体。消防车呼啸而至，高压水龙直扑泄漏点压制蒸气，救护车疾驰到场，医护人员对模拟“中毒”人员展开紧急救治。成功更换泄漏盲板后，环境监测组对现场进行无害化处理，确保无次生灾害风险。短短20分钟，

65名参演人员协同作战，消防车、救护车高效配合，演练实战检验了预案、磨合了机制、锤炼了队伍，各环节衔接流畅，职责清晰明确。

恒翔公司总经理朱建成总结指出，本次演练有效检验了预案和队伍能力，各小组分工明确、协同作战、成效显著，但也暴露出响应速度、装备操作、信息传递等方面不足。安全责任重于泰山，恒翔将以此为契机，狠抓责任落实，完善应急体系，筑牢安全防线。



集团安环部经理马晓伦表示，此次演练组织有序、处置得当，生动还原了事故救援场景，不仅提升了恒翔的应急能力，也为兄弟单位提供了宝贵的学习机会。期待集团各企业持续优化流程、加强协同、引

入更复杂场景演练，提升科学精准处置水平。

海盐经济开发区（西塘桥街道）管委会副主任陈国华充分肯定了演练效果。他强调，“人人讲安全、个个会应急”是行动准则，实际事故的复杂性远超演练，企业要继续完善预案、强化培训演练、严格风险管控、深化部门协同，为区域安全稳定发展贡献更大力量。



本次演练作为桐昆集团“安全生产月”系列活动的关键一环，不仅是一场惊心动魄的实战考验，更是对“人人讲安全、个个会应急”主题的生动践行，让安全之盾愈筑愈坚，护航企业高质量发展新征程。

桐昆集团2025年安全生产月活动，以一场场贴近实战的“硬核”练兵，检验了应急机制的可靠性，锤炼了队伍响应的协同性，更彰显了企业对生命至上理念的坚守。从隐患排查尖兵的“火眼金睛”，到危化救援团队的“雷霆行动”，桐昆人用行动诠释：安全不是口号，而是融入血脉的责任担当。此外，安全生产月期间，各企业（厂区）还组织了新工灭火操、安全生产知识竞赛、消防技能比武、安全主题征文等一系列丰富活动。未来，集团将持续深化双重预防机制建设，推动安全管理向标准化、智能化升级，让安全红线成为发展的生命线，以万全之策保企业长治久安！





## 桐昆恒腾获评“湖州市技能大师工作室”

■通讯员 茹赞凤

近日，湖州市人力资源和社会保障局正式公布了2025年湖州市技能大师工作室建设项目名单。桐昆集团下属恒腾公司的范志刚技能大师工作室经单位申报、区县审核、专家评审、社会公示等程序，凭借其突出的技术攻关创新能力和显著的高技能人才培养成效，成功入选，荣膺“湖州市技能大师工作室”称号。



建了“理论+实操+师徒制”综合培养体系，为企业技术升级持续输送高技能人才。

领衔人范志刚表示，获评市技能大师工作室，这既是对工作室过往成绩的肯定，更是一份沉甸甸的责任。团队将以此为契机，继续深耕技术领域，力争在技能提升及高技能人才培养方面实现新的突破，为公司和行业发展贡献更大力量。

该工作室由“长兴工匠”范志刚领衔，汇聚了20名技术骨干，包括4名高级技师、7名技师和8名工匠。工作室核心聚焦于设备全周期管理、节能技术改造及关键核心技术攻坚。通过实施预防性维护策略，工作室有效提升设备效能，年均减少设备停机30%。在核心设备自主维修方面，涵盖变频器、伺服器及电路板的深度维修，修复率高达85%。此外，工作室构

是一份沉甸甸的责任。团队将以此为契机，继续深耕技术领域，力争在技能提升及高技能人才培养方面实现新的突破，为公司和行业发展贡献更大力量。

未来，公司也将继续加大力度支持此类技术创新平台的建设与发展，进一步优化其运行机制，充分激发平台在技术创新、成果转化和人才培养方面的核心优势，将其打造成为集团内部的创新高地和人才摇篮，为桐昆实现高质量发展和攻克关键核心技术难题提供坚实的技术支撑与人才保障。

## 桐昆“德善美”义工队情暖濮星 爱心助力新居民子女欢度“六一”

■通讯员 王凯杰

“六一”前夕，桐昆集团“德善美”义工队积极响应桐乡义工联合会的号召，联合多家爱心单位及个人，共同走进桐乡市濮星学校，开展了主题为“情暖濮星 牵手成长”的“六一”圆梦爱心捐赠活动。活动现场，义工队员们为孩子们送上了包含2000条红领巾、2000支铅笔、2000块橡皮和2000本练习本的节日礼物，用满满的爱心为这些新居民子女点亮节日欢乐，以实际行动践行企业社会责任与担当。

孩子们是新生力量，也是未来的希望。此次捐赠的每一份文具，都寄托着社会爱心人士对孩子们健康成长的殷切期望。崭新的红领巾象征着希望与传承，实用的文具则为他们的学习之路增添助力。收到礼物的孩子们脸上洋溢着纯真灿烂的笑容，一声声真挚的“谢谢”温暖了在场所有人的心。这份节日的关

怀，不仅是为孩子们送去了物质上的支持，更传递了社会大家庭的温暖与善意，让他们感受到浓浓的归属感和节日的喜悦。

桐昆集团“德善美”义工队自成立以来，始终秉持“传递爱心、服务社会”的宗旨，活跃在各类志愿服务的第一线。从社区服务到公益捐赠，从环保行动到扶危济困，队员们的身影无处不在。他们或许默默无闻，却如涓涓细流，将点滴善意汇聚成强大的正能量，持续温暖着每一个需要帮助的角落。此次走进濮星学校，正是“德善美”义工队长期践行公益理念的生动缩影。桐昆集团将继续支持义工队的善行，引导更多员工投身公益事业，与社会各界携手，共同为新居民子女的茁壮成长、为构建和谐友爱的社会贡献力量。

## 恒翔公司举办消防技能比武 筑牢安全防线

■通讯员 王明耀

在全国第24个“安全生产月”深入推进之际，6月21日下午，恒翔公司组织了一场紧张激烈、贴近实战的消防技能大比武，以赛促练，切实强化员工消防应急能力，筑牢企业安全生产防线。

本次比武紧扣“人人讲安全、个个会应急”的主题，精心设置了正压式空气呼吸器快速穿戴与消防水带“一人二带”精准连接两大核心实战项目。比赛采用双人协作模式，两名员工组成一队紧密配合，以两人完成两个项目的合计用时作为最终成绩，不仅考验个人操作技能，更注重团队协作效率。

比赛现场气氛紧张有序，参赛队员们精神饱满、动作规范。在空气呼吸器穿戴环节，选手们争分夺秒，检查、背戴、调节、试呼吸一气呵成；在消防水带连接项目中，“甩、接、拧、跑”动作连贯精准，充分展现了日常训练的扎实功底和应对突发火情的实战能力。经过多轮激烈角逐，表活车间一队凭借娴熟的技术、默契的配合和最短的合计用时，力压群雄，勇夺本次消防技能大比武的第一名。

此次消防技能大比武，是恒翔公司对员工应急

处置能力的一次有效检验，更是对“安全生产月”主题的生动实践。通过实战化比拼，营造了“比学赶超”的安全技能提升氛围，强化了员工“我要安全、我会应急”的意识和能力，为公司持续稳定发展夯实了坚实的安全基础。未来，恒翔将持续开展多样化安全培训与演练，推动安全理念内化于心、外化于行，全力守护企业生产安全与员工生命安全。



## 恒腾公司联合李家巷镇卫生院 开展无偿献血活动

■通讯员 丁玲霞

为缓解临床用血紧张状况，传递生命希望，积极履行企业社会责任，恒腾公司于6月5日至6日，联合李家巷镇卫生院共同发起“热血铸生命，爱心永传递”主题无偿献血活动。活动得到公司各部门员工的积极响应，百余名员工踊跃参与，以实际行动奉献爱心。

血液，被誉为“生命的礼物”，是临床救治不可或缺的宝贵资源，迄今无法人工合成，完全依赖于健康人群的无私捐献。每一次挽袖，都是一次生命的接力，一次爱心的无声传递。恒腾公司始终将履行社会责任融入企业发展血脉，积极倡导并组织员工投身各类公益事业。本次携手专业医疗机构李家巷镇卫生院，旨在搭建一个安全、规范、便捷的爱心平台，通过提供专业咨询、健康筛查及舒适的献血环境，鼓励更多身体条件允许的职工及社会爱心人士加入献血者行列，用可再生的热血，去挽救不可重来的生命，共同构筑守护生命的坚固长城。



活动现场，爱心涌动。在卫生院专业医护人员和公司志愿者的引导下，参与献血的员工有序完成信息登记、血压测量、血液初筛等流程。采血椅上，汩汩热血汇聚成爱的暖流。此次献血活动，不仅展现了恒腾员工热心公益、关爱生命的良好精神风貌，更是企业与社会携手、共克时艰的有力见证，为保障临床用血安全贡献了“恒腾力量”。

## “支部共建添活力 携手奋进新征程” 桐昆集团港区支部与恒泰特检支部开展共建活动

■通讯员 王丹红

为深入学习贯彻党的二十大精神，进一步增强支部共建凝聚力，近日，桐昆集团港区支部与恒泰特检支部联合开展“支部共建添活力 携手奋进新征程”党建共建活动。在桐昆集团港区支部书记陈仁来、恒泰特检党支部书记朱建成的带领下，双方党员共赴嘉善县大云镇缪家村红色教育基地，通过实地走访和沉浸式学习，感悟乡村振兴中的红色力量，激发新时代干事创业热情。



在讲解员的引导下，党员们首先参观了缪家村村史馆。馆内丰富的图文展板、影像资料和讲解员生动的讲述，详细呈现了村庄的红色历史与发展变迁历程。一幅幅记录新旧对比的照片，生动展现了缪家村如何从一个经济薄弱村，蜕变为集体经济年收入超千



万元的富裕村。这一华丽转身，是党建引领乡村振兴的生动实践典范。党员们还系统学习了缪家村探索形成的“党建+产业”、“党建+治理”等创新模式，深受启发。随后，大家实地参观了缪家村的综合功能区，包括运动活动广场、社区食堂、社区书房、医疗服务站等，切身感受新农村建设的完善设施与便捷生活。

参观结束后，双方党支部举行了座谈交流会。党员们结合所见所感，踊跃发言，一致认为缪家村以党建为引领，走出了一条“农旅融合、共同富裕”的振兴之路，其成功经验值得深入学习和借鉴。双方表示，将以此次共建活动为契机，持续深化交流合作，切实把学习成果转化为推动各自工作高质量发展的具体行动，共同在新征程上展现新作为。

## 恒优公司举办中医四季养生课堂暨义诊活动

■通讯员 刘春硕

为深入践行“健康中国”理念，普及科学养生知识，倡导文明健康的生活方式，5月22日下午，恒优公司联合乍浦总工会，特邀乍浦土山医院专业团队，成功举办了“匠心护健康—中医四季养生课堂”活动。本次活动包含健康知识讲座与中医义诊两大环节，旨在通过专业、便捷的服务，让员工近距离感受中医药的独特魅力与实用价值。

活动伊始，土山医院中医科姚晋主任带来了一场精彩的四季养生讲座。姚主任深入浅出地阐述了中医“治未病”的核心思想，强调“未病先防”的重要性。他特别指出，夏季是自然界阳气最盛的季节，正是“冬病夏治”的关键时期。通过科学运用中药调理、艾灸温补等传统疗法，可以有效激发人体阳气，改善体质，增强自身抗病能力，从而达到预防疾病、促进健康的目的。

讲座结束后，是备受期待的义诊活动。多名中医专家现场坐诊，为员工们提供了细致的中医内科健康咨询，并免费提供血压、血糖测量等服务。专家们耐心地为员工把脉问诊，针对常见的慢性病、基础病提供个性化的中医调理方案和建议。活动现场还设置

了中医特色疗法体验区，员工们可现场体验刮痧、拔罐等传统技艺的舒缓和调理效果。此外，活动还精心准备了具有驱蚊防病功效的中药香包以及养生茶饮供员工免费挑选，将健康关怀落到实处。

此次活动反响热烈、深受好评，不仅有效普及了实用的健康养生知识，为员工们搭建了获取优质中医服务的平台，更是一次中医药文化的生动传播，充分体现了恒优公司对员工身心健康的关怀，为持续推进“健康恒优”建设、提升员工幸福感和归属感奠定了更加坚实的基础。



# 为可能，尽我所能

恒腾公司 崔雅琴



稠雨，滂沱雨，至此夏深。在这拆开来尽是潮湿的江南雨季，还来不及憎厌这攀上衣柜的霉味，却在雨声隔绝喧嚣后的澄明里一直忙碌至今。今年六月是第24个全国“安全生产月”，集团公司关于“安全生产月”的各项活动也在如火如荼地开展着。我很荣幸，昨天代表车间参加了公司安全知识竞赛；却很遗憾，准备十分充分却没有拿到名次。虽说领导跟同事们都宽慰说“重在参与”，但回顾整个赛程，却仍然让我的内心有着极大的触动。

比赛分为两个环节：必答环节跟抢答环节。许是最近看了太多关于安全生产知识方面的内容，各种证书有效期混淆不清，导致自己的必答单选题答错一道，心中万分自责，心想着没关系，后面抢答题多答几道，尤其是简答题，分值大而且前期自己准备了很久，不能说是倒背如流也是了然于胸，肯定可以力挽狂澜。但接下来的情况却无情地打破了我的幻想：15道抢答题几乎被“好运爆棚”的营销财组合碾压式“垄断”，我们其他组竟然连一道题都没抢到！抢答题都快被我跟队友们拍烂了，也依然无济于事。要么抢不到题，要么就犯规扣分，看着比赛分值越拉越大，队友连连摇头，对此我也深感无奈。只是一次常规的安全知识竞赛，可我却因此深刻地感悟到：每个人比赛答题的机会只有一次，就好比每个人的生命也只有一次。一次失误、一次犯规便与奖杯无缘，就如同生命这盏独一无二的明灯，一旦熄灭便再无重燃的可能。

生命至上亘古不变，我们时时讲安全，天天抓安全，为的就是把它融进我们人生的每一个缝隙，为美

好生活筑起最坚实的护栏。我曾经写过一篇名为《安全生产全靠称职的班组长》的文章，文章中提到安全生产绝非一人之功，但离不开班组长这个“主心骨”。时至今日我依然坚定自己的想法。我记得有个员工曾在一次安全培训结束后问过我，问我们是不是真能做到不发生任何事故？是不是真能做到绝对的安全？我并没有信誓旦旦地跟他承诺什么，只回一句“为可能，尽我所能”。毕竟从安全管理学的角度来讲，并没有绝对的安全。一句“为可能，尽我所能”，于我而言也绝非一句漂亮话，而是一份沉甸甸的责任，更是作为一名班组长，守护每一位班组成员生命安全的坚定信念。

为可能，未雨绸缪保安全。“祸患常积于忽微，而智勇多困于所溺。”在日常生产过程中，每一个看似微不足道的隐患，都可能如同隐藏在暗处的猛兽，随时伺机而动，酿成大祸。记得刚担任工艺员时，我曾因忽视一台卷绕设备锭子的异常振动，险些引发一场机器伤人事故；也曾因及时制止员工违反安全规程的操作，成功化解几起潜在的致命危机。这些经历让我深刻认识到，生产中的隐患往往隐藏在细微之处，只有具备严谨的工作态度 and 敏锐的洞察力，才能及时发现并消除这些隐患。从此我每次进入生产现场巡检，都会像“啄木鸟”一样，对现场设备、员工的操作规程进行全面仔细地检查。某台设备上的螺丝松动了，现场物品没有按5S标准摆放，个别员工搬丝不戴防护手套……查到隐患苗头，当场严厉指出，并立即整改排除。“千里之堤，毁于蚁穴”，我深知自己身上所肩负的重任，也深知细微隐患带来的严重后果。只有将隐患扼杀在萌芽状态，方可确保生产的安全与稳定；唯有把防线筑牢于细微之处，才能守护员工的生命与健康。

为可能，提升能力筑根基。我始终坚信，增强班组成员的安全意识和技能，是实现安全生产的重要保障；只有让每一位成员都成为安全生产的行家里手，才能构筑起坚实的安全防线。在每次班组安全培训时，我会引用“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”来鼓励大家坚持学习、不断积累安全知识和操作技能；屡次班组安全知识学习中，我会跟班组成员分享历年事故案例，剖析事故原因，从中吸取教训；同时还会积极组织实操演练，模拟各种突发情况，让大家在实践中掌握应急处理方法。事实证明，通过一次次的培训和学习，班组成员的安全意识和应急能力得到了显著提升，团队凝聚力也较之前大幅提高。以前大家只是自顾自地干活，现在做好自己工作的同时不忘照顾自己的“左邻右舍”：发现有人站在落丝机下方他们会相互大声喊叫提醒对方注意避让；看到机动工要钻进卷绕头里面去清理压丝辊上的废丝时，他们会帮忙马上打急停按钮；值得一提的是在这次集团安全知识竞赛中，班组成员有好几个员工竟然通过自己的努力，冲到了集团靠前的排名！在为他们感到骄傲的同时，我深刻地体会到：只有做到从管理层的培训教育到基层的主动学习，才能让“零星星火”凝聚成照亮前路的“安全之光”；只有做到从班组长时时督促到员工之间的相互提醒，才能使无数“安全孤岛”汇聚成坚不可摧的“安全长城”。

为可能，防微杜渐筑防线。“居安思危，思则有备，有备无患。”这句古训犹如黄钟大吕，振聋发聩。每次当我走过车间的大厅，看到陈列着历年自己公司或是兄弟单位发生的各种事故照片时，那种触目惊心、惨不忍睹，还有那一段段血与泪书写的教训，都让我强烈感受到安全所带来的深刻含义。我们天天在生产一线，时时刻刻谈到的、点点滴滴讲到的都是安全，它不仅代表着我们企业发展的美好前景，也凝聚了太多人的牵挂和责任。每当夜幕降临，望着万家灯火，我都会感慨万千。这么多年来发生在我身边的太多的安全事故，无论是亲眼看到手指被卷入机器骨折的同事，还是听到因触电而亡的同事哥哥，没有一件不让人痛心疾首。安全的表象下，往往潜藏着难以预知的风险。越是生产流程顺畅、设备平稳运行时，就越容易滋生麻痹大意的思想。作为班组长，我希望我能始终保持如履薄冰的谨慎，严守标准、严谨执行；作为安管员，我誓要始终秉持洞若观火的敏锐，深挖隐患、深究根源；为可能，尽我所能，以万全准备筑牢班组安全防线！

“如果我可以，我将给你光明，让你看得见这个世界的美丽；如果我能够，我将让你站立，让你知道松土铺成的小路上，刚刚经历过一个春天；如果我做到了，我将挽留你的生命，让你知道，一切的一切都是多么的美丽……”六月“安全生产月”即将过去，但安全生产永远在路上。如果可以，我愿化作生命的盾牌、安全的明灯，以分毫不让的严谨、日夜不息的守护，让每一台设备平稳运转，让每一位员工平安而归，让每一寸生产热土都绽放安全之花！

## 小隐患与大法则

恒通公司 张嘉洋

“我推着丝车从落筒机旁边经过时，明明红外线感应到人停下了，可丝车通过的时候还是被降下来的落筒机碰坏了，所以是感应器突发故障了吗？”

面对员工的不解，监控画面揭示了这场事故的原因：自动落筒机正在运行时，员工推着丝车从其侧面穿行，因大意未能保持安全距离。同时，因设备本身并不具备防压功能，员工以为落筒机“感应”到人而“停下”的动作，其实是每次落丝前固有的短暂停顿，危险恰恰发生在下一秒。

漠视警告，冒险进入危险区域，是典型的“人的不安全行为”，设备本身未设计防压功能模块，构成了“物的不安全状态”，正是在“人”与“物”的双重隐患叠加下，风险最终演变为事故——丝车撞坏了自动落筒机外壳。所幸事故突发瞬间，老员工凭借本能反应迅速冲上前按下急停按钮，这才避免了更严重的后果。但其他人的反应依旧暴露出许多问题：有人试图徒手阻止落筒机下降，有人想蛮力拉出丝车，还有未反应过来、走近观察的新员工——这些充满隐患与风险的行为，很可能引发二次事故，可见这些员工不仅安全意识缺失，应急操作技能也十分生疏。

2025年6月是第24个全国“安全生产月”，今年的主题是“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”。重大隐患并非总以骇人面目示人，正如车间强调的“海因里希法则”统计结果所示：每一起重伤或死亡事故的背后，往往隐藏着29起被忽

视或未发现的轻伤事故，以及300起未造成伤害的潜在隐患。

以这起落筒机事故为例，根据“海因里希法则”描述的严重程度递增，可能发生的故事有以下几种情况：一是落筒机落下时，员工及时闪躲，未造成伤害；二是落筒机落下压到纸管或丝车，造成设备损坏；三是落筒机下压到的不是设备而是员工，且熟练工恰巧缺席未能及时急停干预，导致人员伤亡。

车间内类似的隐患并非孤例，如偶发的员工滑倒、高温中暑眩晕等事故，同样需要高度警惕。这些风险往往以微小而熟悉的形式，隐藏在日复一日的生产工作中。

“海因里希法则”的核心警示正在于此：重大事故绝非凭空出现，若一直忽视那300次侥幸穿越的“小冒险”，当一次多因素叠加的“小意外”发生时，就有可能滑向深渊，最终酿成那个“1”的重大悲剧。因此，“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”的精髓，正是号召每位员工都行动起来，持续提高防范意识，对微小风险保持高度敏感同时熟练掌握安全操作规程，将应急操作技能熟记于心、运用自如，成为安全生产的参与者、守护者和“第一责任人”。

安全生产直接关系到每位员工的自身福祉——平平安安上班，高高兴兴回家。通过构筑多重保险，我们才能有效减少微小事，从根本上避免重大事故的发生。让我们积极响应号召，从查找身边隐患做起，通过人人参与、人人尽责，共同夯实安全生产这块基石，为公司的持续发展铸就真正坚不可摧的根基。

## 童心无界 筑梦同行

嘉通能源 沈利华

做一次小朋友  
带上玩具，带上礼物  
红色的马甲，靓丽的背影  
这就是“德善美”  
我们来了！  
如东逸夫特殊教育学校

音乐响起  
红马甲翩翩起舞  
参差不齐的小手们一起舞动  
绽放着花儿般的笑容

每个与孩子们亲切互动的节目  
温柔与力量的碰撞  
耐心与理解的导航  
小手与大手携手  
让熟悉而灿烂的笑容  
编织一个和谐快乐的天地

以心为炬照幽谷  
以手为桥渡寒川

善意照亮星光  
陪伴他们度过夜的黑  
一次慰问，是细雨润田的关怀  
一个举动，是温暖心灵的诗篇  
一张张相片，是珍藏时光的记忆  
一种闪亮的信念，是我们共同的风帆  
爱的集结号诠释着人间的德善美



## 养蚕记

园区联合厂区 屠娟娟



随着年龄的增长，我们渐渐变得善忘，忘了以前，忘了前天，忘了昨天。所以，为以后或者以后的以后有个念想，为某一天翻开记录时的那会心一笑，为感谢那个曾经全力以赴、从未退缩的那个自己，我认为有必要在觉得重要的事情上记上一笔，今年的养蚕在我看来就值得记一下。

这次家里养了桂花蚕，虽然只有半张种，但因着妈妈厂里的活忙老是要加班，老公的脚崴后上了石膏不能动弹，平常在家只需打下手、解决三餐问题的我不得不成为主力上阵。好在干妈帮忙把蚕养到了出火，才拿回家两天蚕就入眠了，相当于小孩最难管的婴儿期照顾好了。大眠之后，蚕宝宝就是成年蚕了，要开始大吃特吃桑叶。妈妈习惯早睡早起，早上也只有她起得来，所以一般是她早上喂一次，中午趁着回家吃饭的工夫再喂一次，而我下班后喂一次，睡前十点左右最后喂一次，这一天里蚕宝宝的喂食工作就算完成了，喂好蚕洗洗睡觉差不多十一点半。

采桑叶的第一天，早上5点不到妈妈就走过来喊我：“蚕喂好了，叶子不够吃下一顿，你快起来采点桑叶去，我要上班了。”揉揉还没睡醒的眼，我挣扎着起了床，洗漱完后背着筐出发了。前两天还热火朝天，现在

一下子降到了十七八度，雨虽小但很密，只感觉越来越冷，采到最后手都有点僵了。这季蚕的采叶是要一片一片采的，不像春蚕可以一枝一枝来，这季的枝条也 longer，有几根粗的掰倒着实要花点力气和时间，所以采集的速度很慢，一筐下来要50分钟左右。因为下雨叶子湿，采回家后抖散了放在铺有薄膜的地方，让它自然晾干。采桑叶最好是趁不下雨叶子干的时候去采，时不时有雨的情况下，要掐准点就得靠天气预报。几点有雨，什么时间段不下雨，成了早上要汇报给妈妈的头等大事。

第二天，下班一到家我就直接跑到屋后开始采桑叶，妈妈下班后也加入了采摘大业。刚开始我们是在东面采的，由于桑枝的遮挡，加上天气并不怎么好，越来越暗。于是我和妈妈换了个方向，只是西面虽然亮堂些，无奈边上空旷的鱼塘，风不仅大还凉飕飕的，越采越冷，等采满筐天都黑了。

第三天，天转晴，妈妈打电话来说要加班，于是我一个人下了班背着筐直奔目的地。傍晚，太阳下山的速度还是有点快的，一个人在那还有点怕兮兮的，好在隔壁还有叔叔在旁边地上锄草。差不多采满筐时，天色暗得差不多了，收工回家！

第四天，早上5点起床。走到屋外，西面的月亮当空

照，东面的朝霞还没有丝丝晕染，天只能说是蒙蒙亮。一路走，因着小路上杂草多且高，走到桑地时裤腿和鞋子已吸取了日月之精华，湿答答的，仿佛雨水冲刷过一般。妈妈说这个露水太重了，我们先采摘中间的桑树吧。正常情况下是从外面采到里面，这样不仅光线好也采摘方便，现在是特殊情况，就只能特殊对待了。四蛇皮袋一采满就打道回府，匆匆吃点早饭就赶着上班去。

第五天早上，自家的桑叶估摸着不够，于是到大伯家采。他家的地要走过一条种着毛豆的小径。妈妈说你要当心，毛豆丛里有刺毛的，前天走过被刺了三口，今天还有点肿。被刺毛刺的滋味我知道，疼得销魂。短短的几步路瞬间如履薄冰，用放桑叶的蛇皮袋做挡箭牌，小心翼翼地走着，心里还默念着糖宝乖，千万别捅我，走过的那一刻，长长地呼出一口气。采好桑叶也不敢往回走，只能另辟蹊径回家。这天下班后去婆婆家拿蚕网，公公婆婆在自家地上采了桑叶，家里早上采的露水太重，湿答答的没法喂蚕，婆婆采好的桑叶真可谓是及时雨。

第六天，下班回家后直奔家门后，那里种了枇杷树和香泡树，树下的桑树叶叶子软脏，而脏叶子吃多了会让蚕宝宝不好排便，容易造成损伤，所以一开始我们尽量

挑挑拣拣干净的叶子，只是天很快黑了下来，筐里的叶子还不足以让蚕宝宝撑到天明，到最后只能是叶子就采，心想着撑坏总比饿死强。

第七天，又是露水很重的一天，5点多起床采了两筐作罢。妈妈中午抽了3小时采桑叶，下午公公又送了些来，下班回家不用出门去采了，可谓是几天里最轻松的一天。这段时间是只管吃饱不管吃好，饭吃在嘴里没品出滋味就咽了下去，因此现在得了空，我就好好烧了几个菜犒劳一下自己。吃完饭，眼尖的我找出几个成熟的蚕宝宝，心里别提有多高兴，感觉苦日子熬出头了。晚上给妈妈搭把手，在喂好桑叶的蚕宝宝上面铺了两层网，妈妈说铺一层茧子不够干净，得铺上两层。

过了两天，终于可以采茧子了。下班到家肚子有点饿，想先解决晚饭，可妈妈说快点来采茧子，采了还要去卖。好吧，只能先委屈下肚子了。不过一片片白花花的茧子采起来还是很有趣很带劲的，采着采着，肚子的饿早已忘到了九霄云外。最后，这些蚕茧卖了1355元，数钱的时候心里那叫一个激动哇。卖好茧回家，饭还没吃着，拿出两罐泡面泡了，娘俩吃得也是格外香。

养蚕的这段时间，虽辛苦却也充实，记录下来不时拿出来看看，让这段容易逝去的回忆变得刻骨铭心。